



RAPORT PRIVIND EVALUAREA ACTIVITĂȚII CADRELOR DIDACTICE
ANALIZA MULTICRITERIALĂ A DIRECTORULUI DE DEPARTAMENT – *Anul univ. 2019 - 2020*

Evaluarea personalului didactic, titular sau asociat, din Departamentul de Științe Socio-umane, Teologie, Arte, pentru perioada anului universitar 2019-2020, s-a realizat prin:

1. *Autoevaluarea (individuală) a cadrelor didactice:*

- evaluarea anuală individuală a activităților didactice și de cercetare, evaluarea participării la activitățile administrative ale departamentului, ale facultății și de promovare și dezvoltare instituțională, evaluarea acțiunilor de dezvoltare profesională personală (*prin completarea și asumarea Fișei postului*);
- evaluarea individuală a activității săptămânale/lunare, în conformitate cu norma de bază și cu contractele pentru desfășurarea orelor suplimentare (*în regim plata cu ora*) prin:
 - întocmirea programului de lucru săptămânal (*completarea și asumarea semestrială a fișei – Programul de lucru săptămânal*);
 - completarea și asumarea *Rapoartelor săptămânale în norma de bază*, (specifice perioadei excepționale cauzate de pandemia de coronavirus);
 - completarea și asumarea lunară a *Rapoartelor activităților în regim plata cu ora (pe platforma JobRouter)*.

2. Evaluarea directă, de către directorul de departament, a activității fiecărui cadru didactic, urmărind aspectele *performanțelor didactice și de cercetare*, dar și a implicării în *activitățile administrative*, curente și/sau excepționale, ale departamentului prin:



- verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale anuale - *Fișa postului*;
 - verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale semestriale - *fișa – Program de lucru săptămânal*;
 - verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale lunare - *Rapoartele săptămânale în norma de bază și în regim plata cu ora*;
 - verificarea activităților individuale (*încadrarea în standardele minimale CNADTCU, situația individuală a raportării indicatorilor IC2.1, IC2.2, IC2.3*) cu ocazia efectuării rapoartelor în cadrul acțiunilor de monitorizare instituțională (*Raportarea cercetării*);
 - verificarea raportărilor individuale ale cadrelor didactice efectuate pe platforma SIMAC (*Sistemul de management al calității în învățământul superior din UTCN*);
 - evaluarea anuală a fișelor disciplinelor, elaborate de către cadrele didactice titulare sau asociate pentru toate disciplinele susținute;
 - evaluarea performanțelor cadrelor didactice cu ocazia concursurilor (*ocuparea unor posturi didactice, obținerea gradațiilor de merit, obținerea calității de cadru didactic asociat, etc.*)
3. Evaluarea indirectă a fiecărui cadru didactic, titular sau asociat, prin intermediul inițierii și monitorizării *procedurilor de evaluare colegială*, dar și a analizei rezultatelor acestor demersuri și a aplicării de recomandări și (după caz) de măsuri corective (*SSUTA, Raportul privind evaluarea colegială a cadrelor didactice*);
4. Evaluarea indirectă fiecărui cadru didactic, titular sau asociat, prin intermediul analizei rezultatelor *evaluării cadrelor didactice de către studenți*:
- analiza situațiilor statistice elaborate prin intermediul platformelor electronice de evaluare (*Analiza rezultatelor evaluării cadrelor didactice din Facultatea de Litere*);
 - întocmirea de *rapoarte semestriale* privind performanțele activității cadrelor didactice și propunerea unor măsuri corective (*SSUTA, Raportul semestrial privind evaluarea cadrelor didactice de către studenți*).

Conf. univ. dr. Adrian CHIRA
Director, Departamentul de Științe Socio-umane, Teologie și Arte